



МЕЖДУНАРОДНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО  
ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«ГОРОДСКОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ  
ТРАНСПОРТ»

Почтовый адрес:  
107014, г. Москва,  
ул. Матросская тишина, д. 15/17

Тел./факс: 8 (495) 276-29-90  
e-mail: mapget@mail.ru  
mapget.ru

От 19.04.2018 № 62

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации**  
ул. Ильинка, д. 21, г. Москва,  
127994

**Министру  
М.А. Топилину**

**Уважаемый Максим Анатольевич!**

На предприятиях горэлектротранспорта городов России по результатам проверок надзорными органами складывается сложная обстановка в связи с привлечением водителей к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Согласно ст.329 Трудового кодекса Российской Федерации: «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей. Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными настоящим Кодексом».

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, является Министерство транспорта Российской Федерации.

Приказом от 18.10.2005 № 127 Министерство транспорта Российской Федерации утвердило Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (далее Положение). Согласно пунктов 2, 3 Положения «Особенности рабочего времени и времени отдыха, предусмотренные настоящим Положением, являются обязательными при составлении графиков работы (сменности) водителей. Расписания и графики движения трамваев (троллейбусов) должны разрабатываться с учетом норм настоящего Положения».

На основании пункта 7 Положения: «В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц».

Нормальное число рабочих часов рассчитывается в соответствии с «Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (далее Порядок), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 №588н. Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.



Транспортное предприятие не прекращает работу в нерабочие праздничные дни, работа вызвана необходимостью обслуживания населения. Водителям трамвая и троллейбуса, работающим в праздничные дни по графику, нормальная продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени с учетным периодом месяц также должна рассчитываться в соответствии с указанным Порядком.

Таким образом, в январе 2016 года норма рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе составляет 120 часов (рассчитана в соответствии с Порядком) с продолжительностью учетного периода 1 месяц в соответствии с Положением. Например: в январе, августе 2016 года количество рабочих дней у водителя – 21. Продолжительность смены в январе:  $120/21=5,7$  час. В августе 2016 года норма рабочего времени 184 час. Продолжительность смены водителя в августе  $184/21=8,76$  час. В соответствии с п. 3 Положения «Расписания и графики движения трамваев (троллейбусов) должны разрабатываться с учетом норм Положения», т.е. Предприятие должно ежемесячно менять расписание движения (продолжительность смен, и их количество в течение дня), а также штатную численность водителей (в январе расчетная численность водителей в 1,5 раза больше, чем в августе месяце, водители должны работать в 3 смены ( $5,7*3=17,1$  час.), с тем, чтобы соблюдать режим труда и отдыха водителей трамвая (троллейбуса) в соответствии с Положением. Штатная численность работников на год рассчитывается исходя их среднегодовой нормы времени (164,5 час.), поэтому в январе (120 час.) водители вынуждены работать со значительной переработкой (сверхурочными часами), а в августе (184 час.) часть водителей будет не востребована, т.е. возможна недоработка или простой.

В то же время, в соответствии с ч.2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, введённой Федеральным законом от 08.06.2015 № 152-ФЗ: «В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года».

В связи с невозможностью применения на предприятиях электротранспорта п. 7 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 18.10.2005 №127, и Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени в неделю», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 №588н, без нарушения требований трудового законодательства, прошу Вас дать разъяснение о возможности применения ч.2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, введённой Федеральным законом от 08.06.2015 № 152-ФЗ, на предприятиях горэлектротранспорта для водителей трамвая и троллейбуса.

Председатель ООО «ГЭТ»  
Президент МАП ГЭТ

*С уважением,*  


В.А. Остряков